

**SIGNAL IDUNA – Wir sind der  
betriebliches Vorsorgekonzept**

● Ihr  
Logo

12.03.2020

**1** • **Wir über uns - Die SIGNAL IDUNA Gruppe**

**2** • **Vorsorgekonzept aus einer Hand –  
SIGNAL IDUNA Belegschaftsversorgung**

**3** • **Beratung und Kommunikation – Ein Schlüssel zum Erfolg**

**4** • **Verwaltung – digital einfach, einfach digital!**

# SIGNAL IDUNA Gruppe – Unsere Wurzeln



Wir sind ein Traditionsunternehmen mit über **110-jähriger Erfahrung**. Als **Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit** steht dieser Gedanke immer im Mittelpunkt unseres Denkens und Handelns.



Wir überzeugen durch eine **nachhaltige und langfristig auf Stabilität** ausgerichteten Unternehmensphilosophie.



Wir sind seit rund **40 Jahren** ein kompetenter und erfahrener Durchführungspartner in der betrieblichen Versorgung. Bundesweit arbeiten wir mit ca. 250 Versorgungswerken zusammen und sind in **über 60 Tarifverträgen** als Umsetzungspartner genannt.



Genehmigungsschreiben von 1907 zur Gründung der Unterstützungskasse

Mitgliedsbuch der „Kranken- und Sterbekasse“ in Hamburg, 1909

## Die SIGNAL IDUNA Gruppe 2018 in Zahlen



Die SIGNAL IDUNA Gruppe ist einer der größten Versicherer Deutschlands



ca. 12,1 Millionen **versicherte Personen und Verträge**



ca. 5,7 Milliarden Euro **Beitragseinnahmen**



ca. 73 Milliarden Euro **Kapitalanlagen**



5,7 Milliarden Euro **Eigenmittel**



**1** • **Wir über uns - Die SIGNAL IDUNA Gruppe**

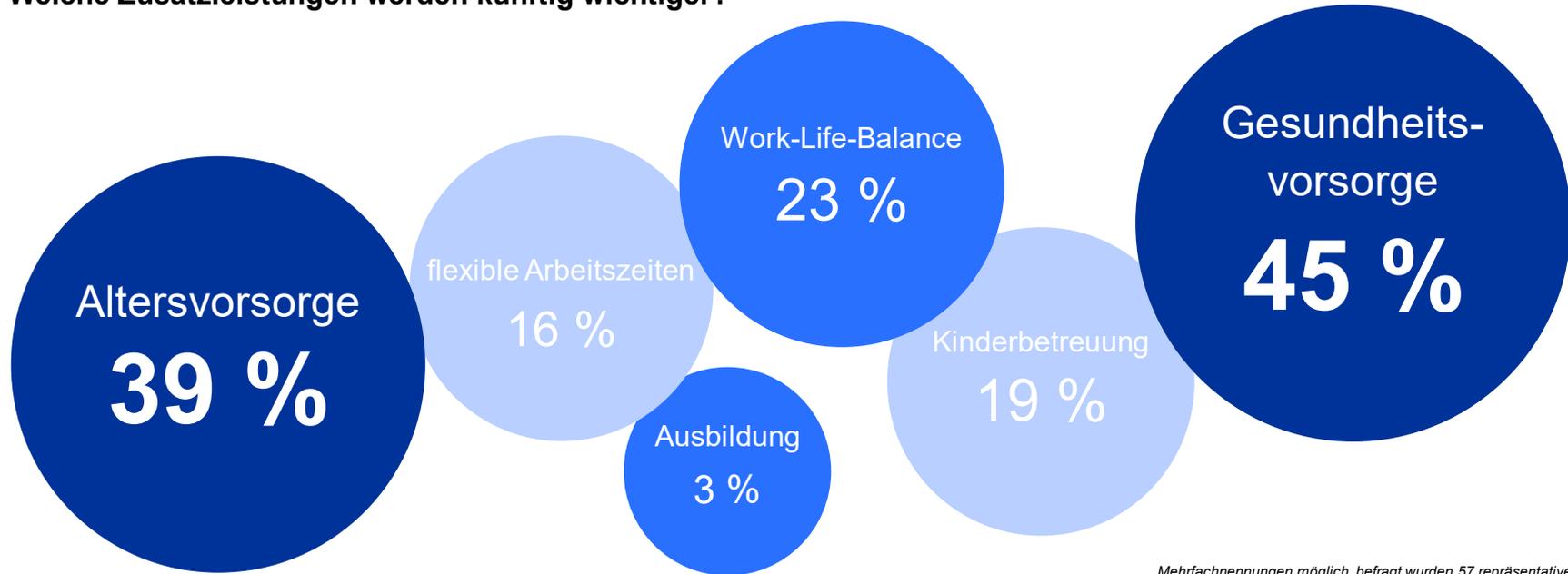
**2** • **Vorsorgekonzept aus einer Hand –  
SIGNAL IDUNA Belegschaftsversorgung**

**3** • **Beratung und Kommunikation – Ein Schlüssel zum Erfolg**

**4** • **Verwaltung – digital einfach, einfach digital!**

## Unternehmen müssen mehr als „nur“ Gehalt bieten!

Welche Zusatzleistungen werden künftig wichtiger?



Mehrfachnennungen möglich, befragt wurden 57 repräsentative Unternehmen  
Quelle: AON Hewitt

## Zufriedene Mitarbeiter sind Chefsache



Qualifizierte und motivierte Mitarbeiter sind das größte Kapital Ihres Unternehmens – besonders in Zeiten verschärften Wettbewerbs



Mit attraktiven Angeboten können Sie Mitarbeiter gewinnen, binden und fit halten – bieten Sie Ihren Mitarbeitern echte Mehrwerte



Mit den Vorsorge-Bausteinen der SIGNAL IDUNA können Sie die die Absicherung Ihrer Mitarbeiter ganz flexibel und individuell zusammenstellen



Beiträge als Betriebsausgaben absetzen; durch digitale Lösungen haben Sie nur einen sehr geringen administrativen Aufwand

# Lösungen der Belegschaftsversorgung bieten Mehrwert für Sie und Ihre Mitarbeiter



## Betriebliche Altersversorgung

- Steuerersparnis
- Sozialabgabensparnis
- Umsetzung Rechtsanspruch BRSG
- Beiträge absetzbar

Vorteile für  
**Arbeitgeber**



## Betriebliche Krankenversicherung

- Reduzierung des Krankenstandes durch gezielte Vorsorge
- Leistungsstarke Belegschaft
- Beiträge absetzbar



## Betriebliche Unfallversicherung

- Senkung von Ausfallzeiten
- Beschleunigte Mitarbeiter-Genesung
- Beiträge absetzbar

### *Mitarbeitergewinnung, Mitarbeiterbindung und Mitarbeitermotivation sowie Steigerung des Unternehmens-Image*

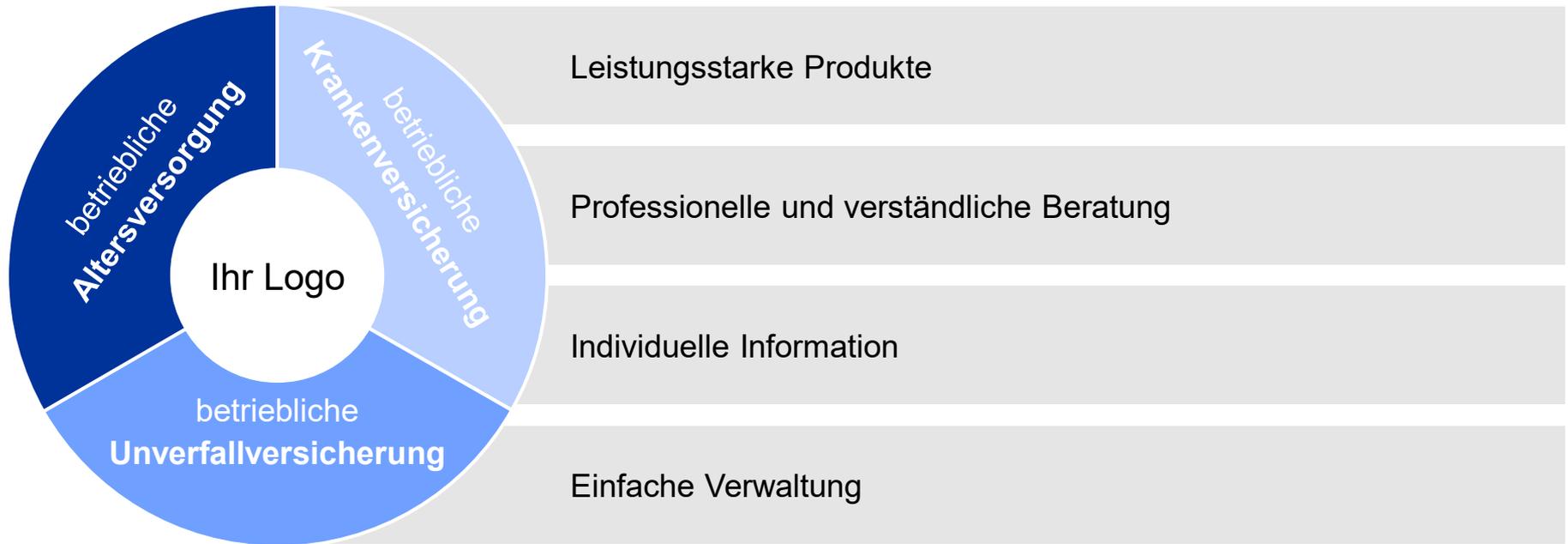
- Sicherung des Lebensstandards
- Ergänzung der gesetzlichen Rente
- Steuer- & Sozialabgabeneinsparung
- Brutto-/Netto-Vorteil
- Arbeitgeberzuschuss

Vorteile für  
**Arbeitnehmer**

- Attraktiver Krankenschutz
- Absicherung im Krankenfall
- Familien-Mitversicherungsschutz
- Arbeitgeberfinanziert

- Attraktiver Invaliditätsschutz
- Absicherung der Arbeitskraft
- Hinterbliebenenschutz
- Arbeitgeberfinanziert

## Ihr betriebliches Vorsorgekonzept der SIGNAL IDUNA aus einer Hand



# SIGNAL IDUNA – leistungsstarke Lösungen für Ihre Mitarbeiter



## Betriebliche Altersversorgung

### Attraktive Zusatzrente für den Ruhestand

- Flexible Produktlösungen unter Berücksichtigung aller Fördermöglichkeiten (z. B. Geringverdienerförderung)
- Individuelle Produktausgestaltung
- Garantierte Mindestrenten und attraktive Überschüsse
- Unternehmensindividuelle gestaltete Versorgungsordnung \*
- Hinterbliebenenversorgung möglich



## Betriebliche Krankenversicherung

### Kostengünstiger Gesundheitsschutz

- Einfache Prämieinstufung
- Keine Gesundheitsprüfung und Wartefrist
- Einschluss von Vorerkrankungen\*\*
- Weiterführungsmöglichkeit bei Ausscheiden
- Prämienfreistellung bei Arbeitsunfähigkeit
- Absicherung von Familienangehörigen



## Betriebliche Unfallversicherung

### Absicherung von Fachkräften in Schlüsselpositionen

- Lebenslange Unfallrente mit Garantie und Unfall-Rentenkapital
- Invaliditätsleistung wahlweise mit Progression oder Turbo für mehr Leistung
- Umfangreiche Assistance-Leistung
- Schnellstmögliche Gesundung durch Reha-Management
- Kooperation mit dem Dachverband der DGUV

*Großkundenkonditionen für Ihre Mitarbeiter und deren Familienangehörige*

\* in Kooperation mit der Kanzlei Heldt Zülch & Partner

\*\* Mindestgröße notwendig, individuelle Prämienkalkulation

**1** • **Wir über uns - Die SIGNAL IDUNA Gruppe**

**2** • **Vorsorgekonzept aus einer Hand –  
SIGNAL IDUNA Belegschaftsversorgung**

**3** • **Beratung und Kommunikation – Ein Schlüssel zum Erfolg**

**4** • **Verwaltung – digital einfach, einfach digital!**

## Wir unterstützen Sie bei der Umsetzung

Ein umfangreiches Kommunikationspaket wird Ihnen zur Verfügung gestellt. Alle Unterlagen können speziell auf Ihr Unternehmen angepasst werden:



Einladungsschreiben  
zu Infoveranstaltungen



Gesundheitskarte



Gehaltsbeileger



Informationen für das  
Intranet, z. B. Erklär-  
videos & Merkblätter

*Die SIGNAL IDUNA begleitet und organisiert Präsenz- und Beratungsveranstaltungen im gesamten Bundesgebiet. Einzelberatungen und Beratungstage mit Experten können vor Ort oder online-basiert zur Verfügung gestellt werden.*





**1** • **Wir über uns - Die SIGNAL IDUNA Gruppe**

**2** • **Vorsorgekonzept aus einer Hand –  
SIGNAL IDUNA Belegschaftsversorgung**

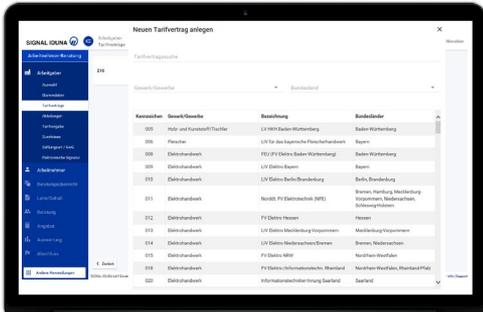
**3** • **Beratung und Kommunikation – Ein Schlüssel zum Erfolg**

**4** • **Verwaltung – digital einfach, einfach digital!**

# Beratung, die Spaß macht und verständlich ist

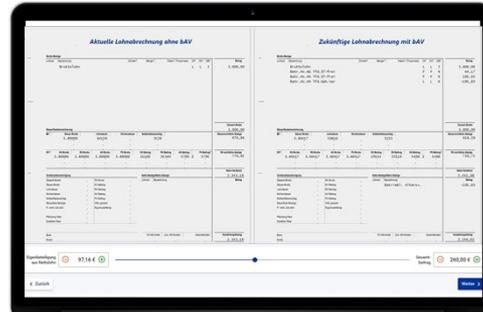
Beispiel: Der SIGNAL IDUNA bAV-Berater

## Arbeitgeberberatung



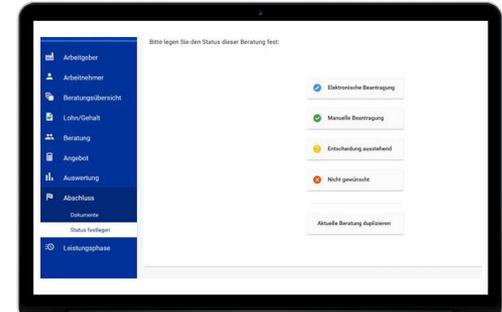
Unterstützt und sichert die qualifizierte Beratung in Ihrem Unternehmen

## Arbeitnehmerberatung



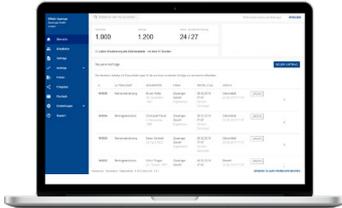
Lohnabrechnung mit und ohne bAV mit Schieberegler exakt simuliert

## Elektronische Beantragung



Vertragsabschluss mittels elektronischer Unterschriften aller Beteiligten möglich – vor Ort oder flexibel an jedem beliebigen Ort

## Wir machen die Verwaltung einfach!



### SIGNAL IDUNA bAVnet für Arbeitgeber

- Registrierung über ein Online-Portal
- Information über Produktangebot
- Einrichtung / Konfiguration eines eigenes Versorgungssystem
- Übersicht und Verwaltung aktueller Verträge



### Arbeitgeberportal für die bKV

- Einfache Übersicht und Verwaltung
- Einfaches An- und Abmeldeverfahren
- Benutzerfreundlichkeit durch Bedienungsanleitung und Erklärvideos
- Sicherung aller Geschäftsvorfälle im Dokumentenarchiv



### Firmenkunden-Service

- Eigene transparente Kommunikationswege
- Feste Ansprechpartner für Arbeitnehmer
- VIP-Kundenbetreuung mit persönlichen Ansprechpartnern

## Unternehmen für die SIGNAL IDUNA bereits als Partner die Belegschaft absichert

Der international tätige Technologiekonzern IBM hat sich 2009 für die SIGNAL IDUNA als Partner entschieden. In Deutschland werden über 20.000 Mitarbeiter in allen Belangen der persönlichen Absicherung betreut. Die Mitarbeiter können wählen, ob sie ein Online Portal oder den persönlichen Kontakt vor Ort für eine Beratung nutzen.



Das Hamburger Traditionsunternehmen KÜHNE+NAGEL; nutzt für seine rund 10.000 Mitarbeiter in Deutschland die bKV zur Erhöhung der Mitarbeiterbindung und Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit. Durch ein umfassendes Vorsorgeangebot, können die Mitarbeiter Leistungen in Anspruch nehmen, die nicht durch die GKV abgesichert sind.



## SIGNAL IDUNA – und Bernd Sandtner - Ihr verlässlicher Partner

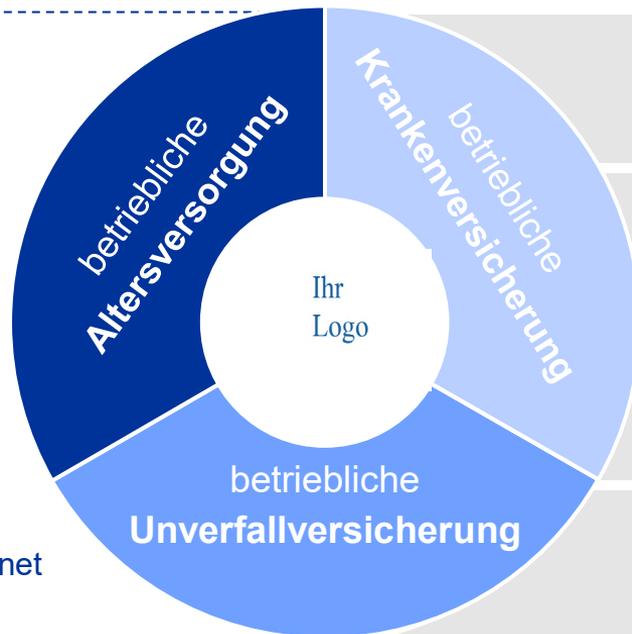


## Wir sind der richtige Partner für Sie!

### Ihr Ansprechpartner:

### Kontaktdaten:

Name: Bernd Sandtner  
Tel: 06164 6420500  
Mail: [bernd.sandtner@signal-iduna.net](mailto:bernd.sandtner@signal-iduna.net)



Leistungsstarke Produkte

Professionelle und verständliche Beratung

Individuelle Information

Einfache Verwaltung

## Wir sind der richtige Partner für Sie!

### Ihre Ansprechpartner:



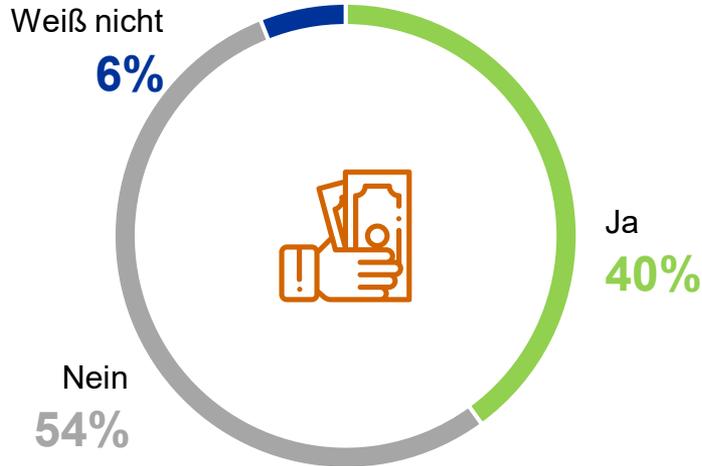
### Kontaktdaten:

Name: Bernd Sandtner  
Tel: 0616 46 42 05 00  
Mail: [bernd.sandtner@signal-iduna.net](mailto:bernd.sandtner@signal-iduna.net)

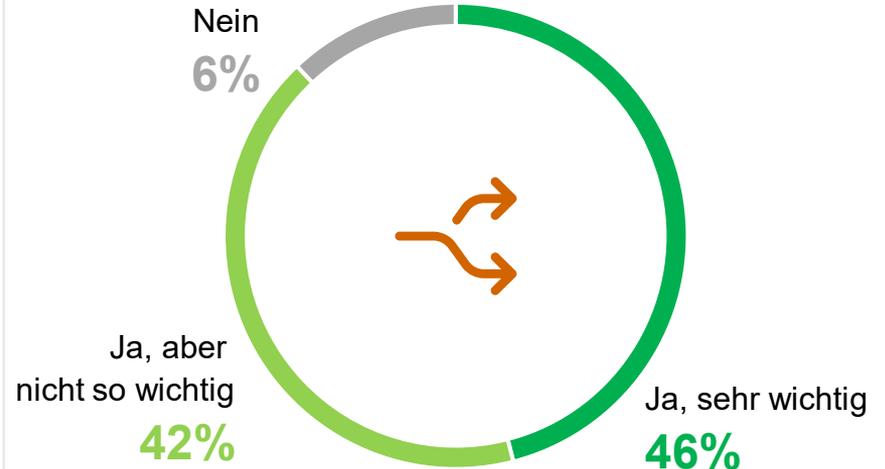


## Die Betriebsrente: Ein wichtiger Aspekt bei der Mitarbeiterbindung und -gewinnung

Erhalten Sie eine von Ihrem Arbeitgeber finanzierte betriebliche Altersvorsorge?



Würden Sie bei einem Jobwechsel auf eine vom Arbeitgeber finanzierte betriebliche Altersvorsorge achten?



Quelle: Deloitte, bAV zwischen Wunsch und Wirklichkeit, Studie zur betrieblichen Altersvorsorge 2017

# Die Bausteine der betrieblichen Altersversorgung im Überblick

## Kundenbeispiel



Susanne Schmidt  
Alter: 30 Jahre (1989)

## Szenario 1

Beitrag: **50 Euro monatlich**  
(reine Arbeitgeberfinanzierung)

Gesamtbeitrag: 21.850 Euro  
Eigenaufwand AN: 0 Euro

Gesamtes Kapital bei  
Rentenbeginn: 66.242 Euro

**Rente: 195 Euro mtl.**

## Szenario 2

Beitrag: **50 Euro monatlich**  
(reine Arbeitgeberfinanzierung)

**100 Euro Entgeltumwandlung**  
und **20% AG-Zuschuss**)

Gesamtbeitrag: 74.290 Euro  
Eigenaufwand AN: 23.900 Euro

Gesamtes Kapital bei  
Rentenbeginn: 225.226 Euro

**Rente: 661 Euro mtl.**

## Szenario 3

Beitrag: **50 Euro monatlich**  
(reine Arbeitgeberfinanzierung)

**182 Euro Entgeltumwandlung**  
und **20% AG-Zuschuss**)

**Option: jährliche**  
**Überstundenrente**  
(nicht berücksichtigt)

Gesamtbeitrag: 117.116 Euro  
Eigenaufwand AN: 43.521 Euro

Gesamtes Kapital bei  
Rentenbeginn: 355.063 Euro

**Rente: 1.043 Euro mtl.**

Alle Berechnungen mit Rentenbeginn 67 Jahre; SI Global Garant Invest, 10 Jahre Todesfallleistung, Produktgruppe Classic  
Es handelt sich um vorläufige Werte, inkl. Werte aus der Überschussbeteiligung, die nicht garantiert werden können; angenommene Fondswertentwicklung: 6 % p.a.

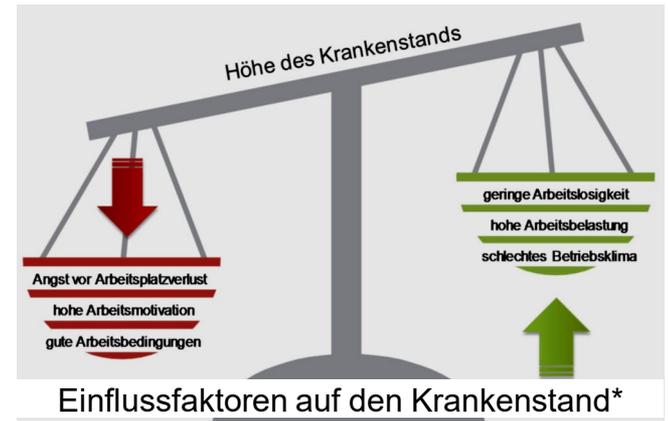
## Kranke Arbeitnehmer verursachen durch Ausfallzeiten hohe Personalzusatzkosten



Arbeitnehmer waren 2018 durchschnittlich **12,4 Tage** arbeitsunfähig\*



Spitzenreiter sind Erkrankungen des Muskel-Skelett-Systems mit einem Anteil von 21,8 Prozent (davon größter Anteil: Rückenerkrankungen)\*



*Die systematische Umsetzung von Gesundheitsförderungsmaßnahmen trägt nachweislich zur Senkung des Krankenstandes in Unternehmen bei.*

\* DAK Gesundheitsreport 2018

## Die Bausteine der betrieblichen Krankenversicherung im Überblick



# Die Bausteine der betrieblichen Krankenversicherung im Überblick



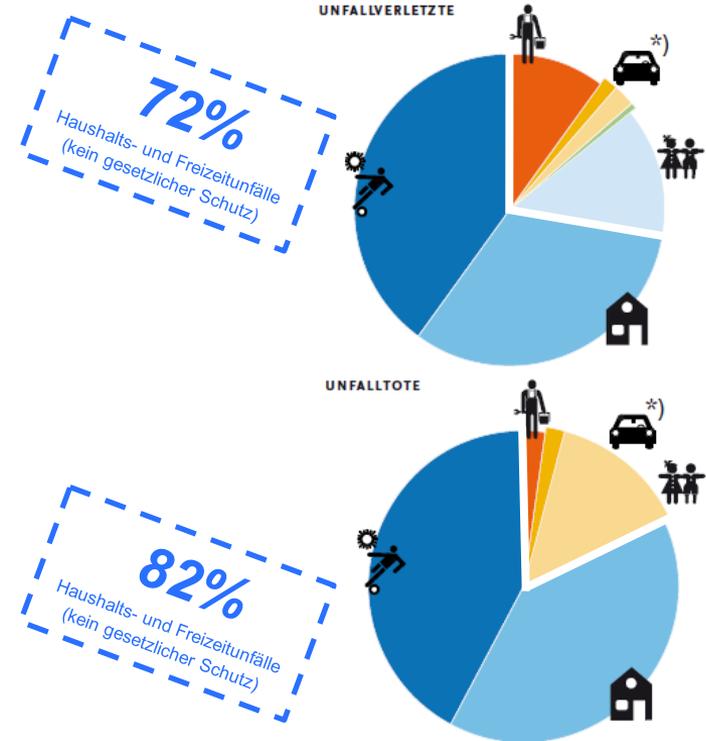
**ab 250 versicherte Arbeitnehmer: individuelle Kalkulation**

\* Gesamtbeitrag (+ einschließlich Beitrag für bKV-Zahn);

\*\* Gesamtbeitrag (+ einschließlich Beitrag für bKV-Zahn und bKV-ZahnPro)

## Ein Unfall kann immer passieren – aber was dann?

-  Die gesetzliche Unfallversicherung schützt während der Arbeit und auf den Hin- und Rückwegen
-  Rentenleistungen werden aber erst ab einer Minderung der Erwerbstätigkeit von mindestens 20 % erbracht
-  Ca. 8,9 Millionen Menschen jährlich erleiden einen Unfall
-  82 % aller Unfälle sind Haushalts- und Freizeitunfälle und damit nicht über die gesetzliche Unfallversicherung abgedeckt



## Die Bausteine der betrieblichen Unfallversicherung im Überblick

